

 Pietro Fiorentini	POLITICA INTEGRATA	Data emissione: 30/01/23 Pag. 1/6
--	---------------------------	---



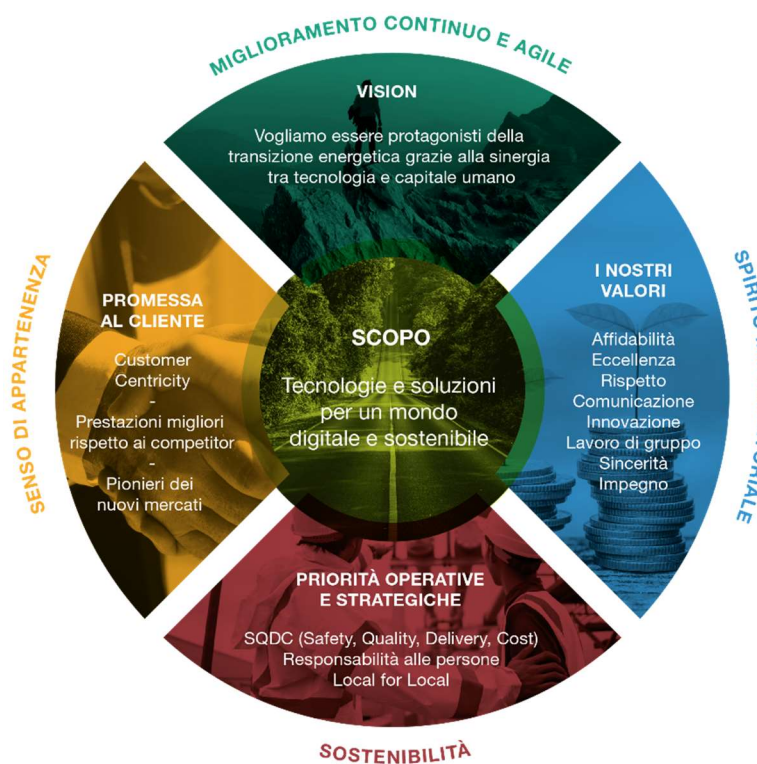
Pietro Fiorentini S.p.A.

considera i **criteri ESG** (*Environmental, Social e Governance*) quale parte integrante del proprio modello di business. L'azienda è impegnata a perseguire un **successo sostenibile**, fondato sulla riduzione del proprio **impatto ambientale**, sulla tutela dei diritti dei lavoratori, con particolare attenzione ai temi della **salute e sicurezza**, e sui principi di qualità, trasparenza e integrità del business. In particolare:

- ritiene i propri collaboratori una risorsa fondamentale dell'organizzazione e quindi si pone come obiettivo primario il loro benessere e la salvaguardia della loro **salute** e della **sicurezza** sui luoghi di lavoro;
- è da sempre sensibile alla salvaguardia dell'**ambiente**, che ritiene fattore essenziale per la qualità della vita di tutte le persone, oltre che caratteristica fondamentale per la qualità dello sviluppo economico;
- considera il risparmio energetico, l'**efficienza energetica** e il miglioramento della prestazione energetica complessiva obiettivi fondamentali da perseguire per migliorare la sostenibilità ambientale dei processi e la competitività;
- è consapevole che la **qualità** permea ed è fondamento per tutti gli aspetti che concorrono a delineare le strategie stesse;
- reputa che la protezione delle **informazioni** aziendali da minacce interne ed esterne sia fondamentale per la tutela del patrimonio informativo aziendale;
- **garantisce il riconoscimento e il rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori, in conformità con le leggi vigenti e in ottica di **responsabilità sociale d'impresa**;**
- mette a disposizione adeguate risorse umane, strumentali ed economiche necessarie per perseguire i propri obiettivi;
- si impegna al miglioramento continuo dei propri sistemi di gestione al fine accrescerne le prestazioni e l'efficacia.

 Pietro Fiorentini	POLITICA INTEGRATA	Data emissione: 30/01/23 Pag. 2/6
--	---------------------------	---

In base a quanto sopra citato e l'impegno che Pietro Fiorentini S.p.A. assume nei confronti delle parti interessate quali Clienti, Azionisti, Collaboratori, Fornitori, Pubblica Amministrazione e comunque tutte le strutture operanti sul territorio, vengono definiti concetti contenuti nella **Vision** e **Mission**, recuperabili dal sito ufficiale dell'organizzazione, nella **Bussola Aziendale** e nella carta dei **Valori** come strumento di guida generale.



Valori:

Affidabilità
Eccellenza
Rispetto
Comunicazione
Innovazione
Lavoro di gruppo
Sincerità
Impegno

 Pietro Fiorentini	POLITICA INTEGRATA	Data emissione: 30/01/23 Pag. 3/6
--	---------------------------	---



SALUTE E SICUREZZA

In materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro Pietro Fiorentini S.p.A. si impegna a:

- adottare e mantenere un sistema di gestione basato sul miglioramento continuo per tenere sotto controllo le attività svolte all'interno dell'organizzazione e il soddisfacimento dei requisiti legali vigenti e quelli previsti dallo Standard UNI ISO 45001:2018;
- diffondere e attuare detto sistema di gestione all'interno dell'organizzazione;
- individuare le precise responsabilità in ambito salute e sicurezza;
- provvedere alla valutazione dei rischi connessi alle attività svolte e pianificare le azioni di miglioramento volte a eliminare i pericoli e a minimizzare i rischi, coinvolgendo – anche attraverso la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori - tutte le parti interessate;
- individuare le esigenze di formazione ed informazione dei propri collaboratori con la corretta e puntuale erogazione delle specifiche attività attraverso piani formativi e progetti specifici;
- rendere disponibili degli ambienti di lavoro che contribuiscano alla salute e al benessere dei propri collaboratori;
- rendere disponibili attrezzature e impianti, utilizzati per le attività aziendali, conformi alle regolamentazioni vigenti e assicurare il mantenimento di tali caratteristiche nel tempo;
- attuare azioni di monitoraggio e prevenzione circa lo stato di salute dei propri collaboratori;
- assicurare che ogni criticità venga prontamente affrontata e vengano adottate le opportune azioni volte a risolverla e ad evitarne il ripetersi;
- assicurare che vengano svolte le necessarie attività di monitoraggio circa il rispetto delle regole stabilite da parte di tutte le parti interessate;
- rivedere periodicamente le prestazioni del sistema di gestione, promuovendone l'aggiornamento quando necessario;
- richiedere che eventuali parti esterne, quando presenti all'interno di aree di propria pertinenza, adottino comportamenti in linea con le regole aziendali.



TUTELA AMBIENTALE

Lo Sviluppo Sostenibile è un obiettivo ambientale globale e strategico. Esprime il concetto di uno sviluppo che prende in considerazione la necessità di salvaguardare, per le generazioni future, sia l'ambiente naturale sia le risorse naturali non rinnovabili. Pietro Fiorentini S.p.A. è fermamente convinta di avere un ruolo importante nel raggiungimento di questo obiettivo. L'impegno verso lo sviluppo sostenibile è inteso come mantenimento della conformità legislativa, prevenzione e miglioramento continuo, attraverso:

- il controllo e miglioramento della qualità e quantità delle emissioni in atmosfera;
- la gestione ottimale dei rifiuti prodotti, favorendo il riciclo o recupero ove sia possibile;
- il controllo e miglioramento degli scarichi idrici;
- il contenimento dell'inquinamento acustico;
- il coinvolgimento di tutto il personale interno e di quanti lavorano per conto dell'azienda, affinché ognuno acquisisca una consapevolezza ambientale e sia in grado di contribuire ad un buon risultato globale.

 Pietro Fiorentini	POLITICA INTEGRATA	Data emissione: 30/01/23 Pag. 4/6
--	---------------------------	---



QUALITÀ

In materia di qualità Pietro Fiorentini S.p.A. si impegna a:

- ascoltare e interpretare esigenze e bisogni dei Clienti in un ambito internazionale, proponendo soluzioni innovative e all'avanguardia, nel rispetto delle prescrizioni delle regolamentazioni vigenti (ad esempio Direttive di prodotto, specifiche per i prodotti soggetti a marchio);
- ascoltare e interpretare le aspettative di crescita dei collaboratori, proponendo percorsi di formazione e crescita professionale;
- migliorare l'efficienza dei processi interni, attuando tecniche di "Lean Management" perseguendo il miglioramento continuo;
- proporre politiche di "partnership" con i fornitori per una crescita comune e sviluppo di nuove soluzioni;
- garantire uno sviluppo finanziario armonico ed equilibrato dell'Azienda, tramite implementazione e mantenimento di un Sistema di Gestione in accordo alle norme UNI EN ISO 9001:2015 ed API SPEC Q1 9th edizione (Errata 2 Addendum 2), ISO/IEC 80079-34:2018, e limitatamente al Laboratorio Analisi Gascromatografiche in accordo alla norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018.



ENERGIA

In materia di energia Pietro Fiorentini S.p.A. si impegna a:

- applicare criteri e metodi che garantiscano la resa ottimale degli impianti produttivi, degli impianti di condizionamento degli ambienti di lavoro, illuminazione ed aria compressa;
- impiego di tecnologie energeticamente efficienti per gli usi significativi di energia;
- uso razionale dell'energia da parte del proprio personale attraverso la definizione di buone prassi e l'adozione di comportamenti sostenibili.



SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

In materia di Sicurezza delle Informazioni Pietro Fiorentini S.p.A. si impegna a:

- garantire che l'organizzazione e le terze parti collaborino al trattamento delle informazioni adottando procedure volte al rispetto di adeguati livelli di sicurezza e che abbiano piena consapevolezza delle problematiche relative alla sicurezza;
- salvaguardare la continuità di business aziendale attraverso adeguate procedure di prevenzione e intervento in caso di anomalie;
- assicurare all'organizzazione la piena conoscenza delle informazioni gestite e la valutazione della loro criticità, al fine di agevolare l'implementazione di adeguati livelli di protezione;

 Pietro Fiorentini	POLITICA INTEGRATA	Data emissione: 30/01/23 Pag. 5/6
--	---------------------------	---

- permettere l'accesso sicuro alle informazioni, in modo da prevenire trattamenti non autorizzati o realizzati senza i diritti necessari;
- garantire che il know how aziendale sia adeguatamente protetto e accessibile solo a chi ne ha le opportune abilitazioni;
- monitorare che l'accesso alle sedi ed ai singoli locali aziendali avvenga esclusivamente da personale autorizzato, a garanzia della sicurezza delle aree e degli asset presenti;
- assicurare la conformità ai requisiti di legge e ai requisiti della norma ISO 27001 ed il rispetto degli impegni di sicurezza stabiliti nei contratti con le terze parti;
- garantire una tempestiva rilevazione e risposta ad eventi anomali, incidenti e vulnerabilità dei sistemi informativi al fine di intercettare attacchi esterni per preservare la disponibilità dei servizi e delle informazioni;
- tutelare la privacy e la protezione dei dati personali gestiti dall'organizzazione e dalle terze parti che collaborano nel trattamento di tali dati;



RESPONSABILITÀ SOCIALE

In materia di responsabilità sociale Pietro Fiorentini S.p.A si impegna a garantire che tutte le attività dell'organizzazione vengano svolte nel rispetto:

- dei requisiti della norma SA8000;
- delle leggi internazionali e nazionali vigenti ed al contratto collettivo applicabili al proprio settore di attività;
- delle disposizioni contenute nelle convenzioni ILO (International Labour Organization) e agli standard stabiliti dall'ONU in materia di Responsabilità Sociale.

Al fine di migliorare il proprio rapporto con tutti gli interlocutori della Società, Pietro Fiorentini desidera che i principi della norma siano compresi e condivisi, oltre che dall'Azienda stessa, da tutti i fornitori/subfornitori e appaltatori/subappaltatori coinvolti nella realizzazione dei prodotti e delle attività svolte.

Obbiettivi di tale volontà espressa sono di:

- Migliorare il clima aziendale tramite maggiore coinvolgimento dei lavoratori nel raggiungimento degli obiettivi di miglioramento delle condizioni di lavoro;
- Considerare i propri fornitori come partner, non solo per l'erogazione dei beni / servizi ma anche per quanto riguarda l'adozione di comportamenti etici;
- Generare maggiore fiducia da parte dei clienti e delle organizzazioni sociali, dimostrando il rispetto di principi etici e sociali;
- Migliorare i rapporti con le istituzioni facilitando le relazioni con gli Enti deputati al controllo di specifici adempimenti (previdenza, assistenza, controllo della sicurezza).

 Pietro Fiorentini	POLITICA INTEGRATA	Data emissione: 30/01/23 Pag. 6/6
--	---------------------------	---

A tale scopo, Pietro Fiorentini S.p.A. garantisce il rispetto dei seguenti requisiti:

1. Lavoro infantile: non impiegare o favorire l'utilizzo di lavoro minorile e porre in atto eventuali azioni di rimedio.
2. Lavoro obbligato: non impiegare o favorire l'utilizzo di lavoro forzato o obbligato.
3. Salute e Sicurezza: garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre soddisfacendo i requisiti legali vigenti e quelli previsti dallo Standard UNI ISO 45001:2018.
4. Libertà di associazione: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati.
5. Discriminazione: non attuare discriminazioni di qualsiasi natura.
6. Pratiche disciplinari: non ammettere l'uso di punizioni fisiche, coercizioni fisiche e/o mentali, violenza verbale e fisica.
7. Orario di lavoro: lavorare nel rispetto delle leggi, del contratto nazionale del lavoro applicato e degli accordi interni stipulati.
8. Retribuzione: garantire una retribuzione adeguata alle competenze del proprio personale.

Mario Nardi

Amministratore Delegato